

2020

TOIMINTAKERTOMUS



LEADER

Keskipiste



SISÄLLYS

Strategian toteuttaminen vuonna 2020	3
Strategian tavoitteiden toteumatilanne	3
Strategian toteuttaminen ja rahoitetut hankkeet	4
Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset	7
Leader-ryhmän oma toiminta ja laatutyö	10
Leader-ryhmä alueensa kehittäjänä	15
Tavoitteet seuraavalle vuodelle	16
Yhdistys ja sen resurssit	17
Tuloslaskelma	18
Tase	19
Liitteet	
1. Yhdistyksen määrälliset tuotostavoitteet 2014–2020 ...	20
2. Yhdistyksen määrälliset tulostavoitteet 2014–2020 ...	21
3. Hallituksen kokoonpano 2020	22
4. Lehtileikkeet	23



Kaikki kuvat:
Keskipiste-Leader ja
rahoitetut hankkeet
ellei toisin mainittu



LEADER
Keskipiste

STRATEGIAN TOTEUTTAMINEN VUONNA 2020

Strategian tavoitteiden toteumatilanne

Vuosi 2020 oli hyvin poikkeuksellinen vuosi. Lisärahoitus-kehikset tulivat pääosin käyttöön vuoden 2020 aikana eli ohjelmakauden viimeisenä vuotena. Samaan aikaan korona-pandemia sekoitti arkea kaikilla tavoilla. Vastoin odotuksia vuodesta 2020 muodostui kuitenkin yksi ohjelmakauden vilkkaimmista vuosista. Rahoitusta oli hyvin käytössä ja pandemiasta huolimatta yritykset ja yhteisöt olivat hanketoiminnassa erittäin aktiivisia.

Keskipiste-Leaderin saamat lisäkehikset olivat Leader-ryhmistä suurimmat ja se on osoitus onnistuneesta työstä. Lähtökohtaisesti lisärahoitusten ajoittuminen kauden viimeiseen vuoteen ei ollut ideaalitilanne, mutta tarvetta lisärahoitukselle oli ja koko Keskipiste-Leaderin kehys ohjattiin hyviin hanke- ja yritystukiin.

Korona-pandemia muutti yhteiskuntaa ja toimintatapoja maailmanlaajuisesti. Digiloikkaa otettiin kaikilla aloilla ja se näkyi tietysti myös Leader-työssä. Strategiatyön valmistelu muuttui fyysisistä kohtaamisista ja osallistamisesta enempi tai vähempi etätilaisuuksiin. Samoin merkittävä osa aktivointityöstä ja asiakastapaamisista siirtyivät verkkoalustoille. Monilta osin vuosi oli opettavainen ja toimintatapojen muutos tarpeellinen ja ehkä jopa välttämätön. Etätyö, etäosallistuminen ja -osallistaminen ovat tulleet jäädäkseen. Nämä luovat paljon uusia mahdollisuuksia etenkin maaseudulle. Etäaika tuo myös selkeitä haastavuuksia kehittämistyöhön. Kaikkia asioita ei voi hoitaa etänä tai ainakin hoitaminen on vaikeampaa. Erityisesti Leader-yhdistysten kehittämisrooli ja

rooli innovaattorina kärsii, jos yhteisöllisyys katoaa fyysisten tapaamisten myötä. Innovaatiot vaativat yhteisöllisyyttä, jota etäneuvotteluilla ei ole kovinkaan helppo saavuttaa.

Ohjelmakauden aikana toteutuneiden hankkeiden tulokset ovat konkretisoituneet hienosti uusina yrityksinä ja työpaikkoina sekä alueen elinvoimaa tukevinä investointeina. Pääosa strategian keskeisistä tavoitteista on aikataulussa tai toteutunut etuajassa. Kauden 2014–2020 hankkeita pyörii vielä parin vuoden ajan ja tuloksia kertyy niiden mukana. Vuosille 2021 ja 2022 varmistunut siirtymäkausi rahoituksineen jatkaa ohjelmakautta aina 2024 vuoden loppuun saakka.

”Innovaatiot
vaativat
yhteisöllisyyttä”

Strategian kolme painopistettä eli Yrittäjyyden edistäminen, Paikallisyhteisöt ja lähidemokratia sekä Nuoret voimavarana ovat hankerahoituksen jakauman suhteessa toteutuneet tavoitteiden mukaisesti. Yrittäjyyden toteuma on hieman tavoitetta suurempi ja nuorisohankkeiden

osuus hieman pienempi. Toisaalta Keskipiste-Leaderin muu panostus nuorisotoimintaan on ollut voimakasta ja nuorten aktivisuus alueen kehittämistyöhön on ollut erittäin merkittävää. Tästä hyvänä esimerkkinä voisi nostaa nuorisostrategiatyön, joka aloitettiin yhdessä nuorisotyöryhmän jäsenten kanssa. Nuorisostrategiatyön kautta aktivoitiin myös alueen nuorisovaltuustot alueen kehittämistyöhön mukaan.

Maaseuturahaston ohjelmatyön rinnalla Keskipiste-Leaderin omat paikalliset rahoitusvälineet ovat olleet kovassa käytössä strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi. Nuor-

riso-, Yhteisö- ja Startti Leader ovat auttaneet niin nuoria kuin yhteisöjä ja yrityksiä omien pienten hankkeiden toteutuksessa. Aloittaville ja pienille yrityksille suunnattua Startti Leader tukea haettiin vuoden 2020 aikana aktiivisemmin kuin koskaan. Korona-aika saattoi osaltaan vauhdittaa kysyntää ja osin tukitasoja nostettiin juuri koronan yrityksille aiheuttamien vahinkojen ehkäisemiseksi. Muutoinkin yrittäjyys kiinnostaa ja uudenlainen ajattelutapa kevytyrittäjyydestä tai osa-aikaisesta yrittämisestä tarvitsee tuekseen uudenlaiset tukimuodot. Ilahduttavaa on ollut yrittäjyyden merkityksen kasvu nuorten keskuudessa. Tarvitaan välineitä yrittäjäpolun alkuun ja tässä Keskipiste-Leader on tehnyt yhteistyötä oppilaitosten yrittäjyyskasvatuksen kanssa Startti- ja Nuorisoleaderia hyödyntäen.

Strategian toteuttaminen ja rahoitetut hankkeet

Saapuneet hanke- ja yritystukihakemukset

Vuonna 2020 Leader-rahoitushakemuksia saapui yhteensä 74 kpl. Yhteisöjen hankkeita otettiin vastaan 33 kpl ja yritystukia 41 kpl. Vuoden 2020 aikana ELYn päätöksen sai yhteensä 57 Leader-hallituksen puoltamaa hakemusta, näistä 28 oli hankkeita ja 29 yritystukia. Päätöksiä tehtiin myös edellisenä vuonna saapuneista hakemuksista.

Vuonna 2020 tuettiin 26 Nuorisoleader -hanketta, 21 Yhteisö Leader -hanketta ja 83 Startti Leader -hanketta. Erityisesti Startti Leader -hakemuksia tuli vuoden 2020 aikana ennätysmäärä. Kokemukset pienten hankkeiden tukemisesta ovat olleet rohkaisevia ja positiivinen palaute toimijoilta on innostanut jatkamaan uusien välineiden kehittelyä. Näin pienetkin toimijat on saatu mukaan alueen kehitystyöhön. Omien rahoitusvälineiden kautta Leader-yhdistys on saanut myös runsaasti uusia jäseniä. Malli kiinnostaa edelleen muita Leader-ryhmiä sekä hallinnon edustajia. Toimintaa onkin esitelty vierailujen yhteydessä sekä monenlaisissa tilaisuuksissa niin Suomen kuin Euroopan tasolla.

Yhdistyksen määrälliset tuotostavoitteet -taulukossa (Liite 1.) on esitetty saapuneiden ja rahoitettujen hakemusten määrä sekä strategiaan kirjatut tavoitteet. Keskipiste-Leaderin strategiassa yhdistyksen omat rahoitusmallit (Nuorisoleader, Yhteisö Leader, Startti Leader) on kirjattu samoihin määrällisiin tavoitteisiin Leader-tukien kanssa, joten ne esitetään osana tätä taulukkoa.

Keskipiste-Leaderin vuoden 2020 rahoituskehys lisäkehyksineen tuli sidottua hallituksen päätöksillä. Rahoitus jakautui kehittämisstrategian painopisteiden mukaisesti oheisessa taulukossa esitetyllä tavalla (Leader-hallituksen puoltamat):

Rahoituksen jakautuminen strategian painopisteiden mukaan 2020

	KPL	KPL %	TOTEUMA €	TOTEUMA € %	TAVOITE € %
1. Yrittäjyyden edistäminen	33	58 %	484 065,41 €	31 %	30 %
2. Paikallisyhteisöt ja lähidemokratia	16	28 %	707 050,10 €	45 %	40 %
3. Nuoret voimavarana	8	14 %	371 033,19 €	24 %	30 %

Rahoituksen jakautuminen strategian painopisteiden mukaan 2014–2020

	KPL	KPL %	TOTEUMA €	TOTEUMA € %	TAVOITE € %
1. Yrittäjyyden edistäminen	151	55 %	2 726 853,06 €	35 %	30 %
2. Paikallisyhteisöt ja lähidemokratia	82	30 %	3 127 168,64 €	40 %	40 %
3. Nuoret voimavarana	42	15 %	1 920 177,77 €	25 %	30 %

Yrittäjyyden edistäminen -painopisteen alla on yritystukien lisäksi myös laajoja elinkeinollisia kehittämis- ja yhteistyöhankkeita, mikä nostaa painopisteen suhteellista osuutta

muihin verrattuna. Yleishyödyllisten investointien iso määrä näkyy erityisesti Paikallisyhteisöt ja lähidemokratia -painopisteen luvuissa.

ESIMERKKEJÄ HYVISTÄ HANKKEISTA

Paikallisyhteisöt ja lähidemokratia:

»» Nivalassa toimii ikäihmisten matalan kynnyksen kohtaamispaikka **Juttutupa**, jota ylläpitää Yhteinen tupa ry kokonaan vapaaehtoisvoimin. Kehittämishankkeen tavoitteena on kehittää, monipuolistaa ja lisätä Juttutuvan toimintaa, jolloin ikäihmisillä on enemmän osallistumisen mahdollisuuksia ja sosiaalista vuorovaikutusta vertaisryhmänsä kanssa. Näin hanke edistää erityisesti alueen iäkkäämpien asukkaiden hyvinvointia ja toimintakykyä.

»» Reisjärven kirkonkylän nuorisoseura ry rakentaa **kesäteatterin** nuorisoseurantalo Sampolan yhteyteen

yhteistyössä Reisjärven kulttuurinystävien ja Harrastajateatteri ReTé:n kanssa. Hankkeen tarkoituksena on rakentaa Sampolan takapihalle 250 katsojan katettu katsomo ja näyttämö eli asianmukaiset ja turvalliset tilat teatterille sekä muille kulttuurin ja taiteen harrastajille. Hanke on hyvä esimerkki yhteistyön voimasta pienellä paikkakunnalla. Harrastajateatteri ReTé palkittiin juuri vuoden 2021 harrastajateatterina. Palkitsemista perusteltiin mm. sillä, että teatteri on ottanut ison haasteen rakentaessaan poikkeusaikana kokokylän yhteisen kulttuuritalon.

Nuoret voimavarana:

»» Pyhännän maa- ja kotitalousseura ry haki rahoitusta **liikennepuiston** rakentamiseen ja varustamiseen. Liikennepuisto tulee olemaan jo aiemmin kehitettävishankkeilla rakennettujen monitoimipuiston ja Pihlajapuiston vieressä. Tavoitteena on ollut rakentaa toimiva, houkutteleva ja pysyvä leikki- ja vapaa-ajanviettopaikka kunnan lapsille ja nuorille. Liikennepuisto tuo myös kesätyömahdollisuuksia nuorille.



»» Haapajärven 4H-yhdistyksen **Askelmerkit yrittäjyyteen** rohkaisee nuoria suunnittelemaan ja kokeilemaan omaa yritystoimintaa sekä lisää nuorten omaehtoista toimintaa paikkakunnalla. Hankkeelle on tarvetta, sillä nuoret tarvitsevat oman yrityksen ideointivaiheeseen lisää ohjausta. Lisäksi järjestetään nuorille yritystoimintaa tukevia koulutuspaketteja, toteutetaan pienryhmissä pop up -tapahtumia sekä kootaan nuorten tueksi yritysmentoreiden verkosto. Hankkeesta hyötyvät myös muut kuntalaiset lisääntyneiden palveluiden ja tapahtumien myötä.

Yrittäjyyden edistäminen:

»» Ainasoja-yhtiöt Oy / Natural Indigo sai yrityksen kokeilutukea **luonnonmukaisen indigovärin** toimivuuden testaamiseen eri materiaaleilla teollisessa ympäristössä. Tarkoituksena on varmistaa, että värjäystekniikkaa voidaan soveltaa teollisessa tuotannossa. Tavoitteena on laajentaa morsinkokasvin viljelyä niin, että luonnonmukaista kasvista uutettua väriä voidaan hyödyntää mm. tekstiiliteollisuudessa ja edistää kaupallisia neuvotteluja nimekkäiden brändien kanssa. Hanke on onnistunut hyvin ja luonnonväri osana globaalia tekstiilialan vastuullisuutta sai ensimmäisen merkittävän askeleen. Yritys on tehnyt sopimuksen Marimekon kanssa, joka tuo 7/2021 myyntiin luonnonvärillä painettuja tuotteita. Hanke edustaa Suomea eurooppalaisessa Rural Inspiration Awards 2021 -kilpailun semifinaalissa Vihreä tulevaisuus-kategoriassa.



»» Haapajärven yrittäjät ry:n **”Yrittäjä kaiken ytimessä”** -hanke koostuu erilaisista koulutustilaisuuksista, joilla pyritään antamaan yrittäjille parempia valmiuksia ratkaista yrittäjyyden eteen tulleita uusia haasteita, kuten esimerkiksi yrittäjän jaksaminen ja turvallisuus. Hankkeen aloitus osui samaan aikaan koronapandemian alkamisen kanssa, joten hanke on osoittautunut entistä tarpeellisemmaksi yrittäjien jaksamisen tukemisessa.

Teemahankkeet

Teemahankkeita ei ole toteutettu, koska niille ei ole ollut varsinaista tarvetta ja kysyntää. Keskipiste-Leaderin omat pienet rahoitusvälineet eli Nuoriso-, Yhteisö- ja Startti Leader ovat onnistuneet täyttämään pienten hankkeiden tarpeet. Omia välineitä tullaan jatkossa kehittämään edelleen toimijoiden tarpeiden mukaan.

Leader-ryhmän rahoittamien hankkeiden yhteys valtakunnallisiin hankkeisiin ja koordinaatiorankkeisiin

Keskipiste-Leaderin rahoittamien paikallisten tai seutu-

kunnallisten hankkeiden sisällöt ja teemat tukevat omalta osaltaan maaseuturahaston valtakunnallisia hankkeita ja koordinaatiorankkeita. Esimerkiksi matkailuun liittyvät hankkeet ovat voineet hyödyntää Rural Finland II -koordinaatioranketta ja ruokamatkailua edistävä Kulttuurikauppa-hanke puolestaan valtakunnallista Hungry for Finland – Ruokamatkailun tuotteistaminen -hanketta. Valtakunnalliset tai koordinaatiorankkeet näkyvät kuitenkin melko vähän paikallisella tasolla, jolla Leader-hankkeita toteutetaan.

Toiminta Maaseuturahaston rahoituksella ELYn kautta

Keskipiste-Leaderilla ei ole ollut vuoden 2020 aikana omia ELY-keskuksen maaseuturahastosta rahoittamia hankkeita. Isoja yritystukia on ohjattu suoraan ELYn rahoitettavaksi.

Toiminta muulla rahoituksella

Keskipiste-Leader valmisteli v. 2020 aikana ERASMUS+ – Strategisen kumppanuushankkeen hakemusta yhdessä uusien kumppaneiden Association Peupl'en Harmonie (Ranskan Guyana) sekä Associação Juvenil de Deão (Portugali) kanssa. Hakemus jätettiin kaksi kertaa Ranskan kansalliseen toimistoon, mutta valitettavasti rahoitus ei onnistunut tällä kertaa. Tavoitteena oli vaihtaa kokemuksia maaseudun nuorten parissa toimivien kanssa mm. opintovierailujen muodossa. Lisäksi Keskipiste-Leader valmisteli RURBEST 21 -hanketta kahdeksan muun Euroopan maan kanssa. Hankkeen tavoitteena oli etsiä ja nostaa Euroopan tasolla esille hyviä käytäntöjä maaseudun nuorten parissa työskenteleviltä organisaatioilta. Valitettavasti tämäkään ERASMUS+ -kumppanuushanke ei saanut rahoitusta, mutta se käynnisti yhteistyön Maaseutupolitiikan Neuvoston organisoiman kansallisen Maaseutuparlamentin ympärille.

Keskipiste-Leader on mukana toteuttamassa Kainuun ja Koillismaan Kalaleader-ohjelmaa, jota hallinnoi Oulujärvi-Leader ry. Keskipiste Leaderin toimialueesta mukana on Pyhäjärven kaupunki. Kalaleaderin tavoitteena on edistää ammattikalastuksen ja elinkeinokalatalouden toimintaedellytyksiä ja kehittymistä. Vuonna 2020 ohjelman kautta rahoitettiin 7 hanketta, joihin sitoutui julkista tukea 293 000 euroa. Pyhäjärvellä on ollut hanke, joka selvittää Pyhäjärven kaivoksen jatkokäyttöä vesiviljelyn osalta kivistötoiminnan päättyessä.



Design
JaanaÖ



Nivalaan perustettu lähituotteiden oma puoti on parantanut paikallisten lähiruoka- ja käsityötuotteiden saatavuutta, kun ne ovat selkeästi saatavilla yhdestä paikasta. Puoti on lisännyt myös paikkakunnan palveluntarjontaa, elinvoimaa ja houkuttelevuutta. Lisäksi yleishyödyllisellä investointihankkeella on ollut työllistämisaikutus, kun puotiin on voitu palkata työntekijöitä.

Rahoitettujen hankkeiden vaikutukset

Hankkeiden ja yritystukien seurantatietoja on koottu tavoitteiden seurantaulukkoon liitteessä 2. Seurantatietojen perusteella yritystukien merkittävin vaikutus on työllisyyden edistäminen ja uusien palveluiden saaminen alueelle. Yritysjä hanketukien yhteisvaikutuksesta alueelle on syntynyt uusia työpaikkoja 101 htv:n edestä, joista alle 29-vuotiaiden osuus on ollut noin puolet eli 46 htv. Lisäksi yritystukien vaikutuksesta on saatu säilytettyä 130 htv:n edestä työpaikkoja. Vuoden 2020 tiedoissa on ensimmäistä kertaa toteumatietoja kaksi vuotta yritystuen saamisen jälkeen. Uusia yrityksiä on syntynyt yhteensä 87 kpl. Yritystoiminnan ja erityisesti uusien yritysten tukeminen on Keskipiste-Leaderin strategian olennaisia painopisteitä ja tämä näyttää toteutuvan tavoitteiden mukaan.

”Uusista työpaikoista nuorten osuus on lähes puolet”



Talkootyön osuus hankkeissa on merkittävä:*

Lähes
72 000
talkootuntia, joka vastaa

42
henkilötyövuotta
tai

1,5
miljoonaa euroa.

190
rakennelmaa tai
rakennusta tehty
tai kunnostettu

* Vuodesta 2015 lähtien

Strategian tavoitteena on ollut myös yritysten yhteistyön lisääminen, jota edistäviä hankkeita on ollut useampia käynnissä eri puolilla Keskipiste-Leaderin aluetta. Hankkeiden tuloksina esimerkiksi yrittäjien yhteiset iltakahvitilaisuudet ovat vakiintuneet osaksi paikkakuntien yrittäjien toimintaa. Seudullinen kehittämisorganisaatio NIHAK pilotoi alueella yhteisöllisten työtilojen VAUHAUS! -konseptin, joka on suunniteltu erityisesti pienyrittäjille, yritystoimintaa suunnitteleville tai satunnaista työtilaa tarvitseville henkilöille. Hankkeen tuloksena palvelu on nyt vakiintunut alueen kuntiin.

Uusia palveluita ja tuotteita on syntynyt 98 kpl sekä hankkeiden että yritystukien tuloksena. Vuonna 2020 raportoituja uusia palveluita ovat esimerkiksi matkaparkkipalvelut, uudenlainen paikkakunnan palvelutarjontaa kokoava mobiilisoluvellus, uudenlainen liikuntamuoto (kuntoapinarata) ja muita erilaisia kuntoliikuntamahdollisuuksia yritysten ja yhteisöjen tarjoamana (esim. spinning) sekä nuorten uusia 4H-yrityksiä.

Paikallisyhteisöt ja lähidemokratia -painopisteen tavoitteena on ollut mm. aktivoida alueen asukkaita toimimaan yhdessä sekä edistää alueen asukkaiden hyvinvointia monipuolisten liikuntapaikka-, reitistö- ja virkistysaluehankkeiden avulla. Ohjelmakauden aikana on toteutettu erittäin ahkerasti yleishyödyllisiä investointihankkeita. Talkootyön osuus hankkeissa on

ollut merkittävä, lähes 72 000 tuntia vuodesta 2015 lähtien. Talkootunnit vastaavat 42 henkilötyövuotta ja rahallisesti noin 1,5 miljoonaa euroa eli valtava määrä vapaaehtoistyötä tehdään hankkeissa. Erilaisia rakennuksia tai rakennelmia on tehty tai kunnostettu n. 190.

Useista raporteista voidaan lukea, että samalla kun oman kylän palvelut tai virkistysmahdollisuudet paranevat, paranee myös asukkaiden yhteishenki hankkeen tuloksena. Monet innostuvat näiden positiivisten vaikutusten vuoksi kehittämään kylää tai yhteisöä lisää, Leader-rahoituksella tai ilman.

Yleishyödylliset investoinnit tuovat myös positiivisia taloudellisia vaikutuksia paikkakunnalle. Esimerkiksi Pyhäjärvellä Lamminahon kylällä on kehitetty liikuntapaikkojen puitteita niin, että hiihdon arvokisojen järjestäminen on jatkossa mahdollista entistä paremmin. Isot tapahtumat tuovat paikkakunnalle positiivisia taloudellisia vaikutuksia mm. majoituspalveluiden ja muiden palveluiden käytön ansiosta. Unohdettamatta kuitenkin sitä, että kyläläisten hyvinvointi on parantunut monipuolisten ja ympärivuotisten harrastusmahdollisuuksien ansiosta. Mahdollisuus liikkua ja harrastaa omalla kylällä lisää myös lasten ja nuorten viihtymistä alueella.



**Vuonna 2020
tuettiin**

21

Yhteisö Leader
-hanketta



26

Nuoriso Leader
-hanketta

83

Startti Leader
-hanketta.



Vuosien 2015–2020 aikana syntyi:

87
uutta
yritystä

98
uutta palvelua
tai tuotetta

101
henkilötyövuoden
edestä uusia
työpaikkoja

LEADER-RYHMÄN OMA TOIMINTA JA LAATUTYÖ

Aktivointi-, viestintä-, koulutus- ja muut toimenpiteet strategian toteutumisen edistämiseksi

Kulunut vuosi oli toimijoiden aktivoinnin suhteen toisaalta haastava ja toisaalta hyvin antoisa. Alkuvuonna ennen koronarajoitusten alkamista ehdittiin osallistua useisiin eri tilaisuuksiin toiminta-alueen kunnissa, joissa kerrottiin Leader-rahituksen mahdollisuuksista sekä yhdistyksille että yrityksille. Kevään rajoitusten aikana kokeiltiin hankkeiden järjestämistä ensimmäistä kertaa Teams-yhteyden kautta. Syksyllä koronatilanne oli alueella rauhallisempi, ja tilaisuuksia voitiin taas järjestää yhteistyössä alueen kuntien ja yritysneuvontaa tarjoavien toimijoiden kanssa. Joulua kohti tilaisuuksia jouduttiin jälleen perumaan tai järjestämään Teams-yhteydellä.

Aktivointitilaisuuksissa päästiin myös arvioimaan päättyvää ohjelmakautta ja kuulemaan alustavia toiveita tulevaa ohjelmakautta varten yhdessä yhteisöjen ja yrittäjien kanssa.

Edellisvuonna valmistunutta Keskipiste-Leaderin esitelyvideota pystyttiin hyödyntämään näissä tilaisuuksissa hyvin. Lisäksi otettiin käyttöön sähköinen Menti-työkalu, jolla saatiin osallistettua toimijoita tilaisuuksissa innostavalla tavalla. Työkalua pystyi käyttämään myös etätilaisuuksissa. Koulutusta järjestettiin v. 2020 hallitusjäsenille sekä nuorisotyöryhmälle. Hanketoimijoita opastetaan ensisijaisesti hankkeiden aloituspalaverissa, joissa myös siirryttiin etäkäytäntöön vuoden 2020 tilanteen vuoksi. Yhdistyksen määrälliset tuotostavoitteet -taulukossa

(Liite 1.) on esitetty yhteenvedo tilaisuuksien määristä ja osallistujista.

Vuoden 2020 lopulla Keskipiste-Leaderin nuorisotyöryhmässä oli 21 peruskoulu- ja lukioikäistä nuorta alueen eri puolilta, joista kaksi on Leader-hallituksen nuorisojäseniä. Ryhmä kokoontui vuoden aikana yhteensä kuusi kertaa. Tapaamisissa nuoret käsittelivät saapuneet Nuoriso Leader -hakemukset sekä käytiin läpi muita ajankohtaisia aiheita. Uusille nuorisotyöryhmän jäsenille järjestettiin koulutustilaisuus tammikuussa. Näiden lisäksi nuorisotyöryhmän nuorista koostuva videotiimi kokoontui syksyn 2020 aikana kaksi kertaa. Tiimin tehtävänä oli suunnitella ja

kuvata nuorisostrategiatyöhön liittyvä markkinointivideo.

Koronan myötä vuonna 2020 fyysisiä tapahtumia oli varsin vähän. Helmikuussa nuorisotyöryhmän jäseniä osallistui kolmella paikkakunnalla järjestettyihin Match and rekry -messuille yhdessä nuorisooaktivaattorin kanssa

sekä verkostopalveluiden järjestämään valtakunnalliseen Leader-nuorten tapahtumaan, jossa Keskipiste-Leaderia edusti 13 nuorta. Joulukuussa verkostopalvelut-yksikkö järjesti virtuaalisesti valtakunnallisen Nuoriso Leader -koulutuksen, jossa kokemusasiantuntijoina toimi kolme Keskipiste-Leaderin nuorisotyöryhmän jäsentä.

Työryhmän nuoret ovat osallistuneet aktiivisesti myös Nuoriso Leader -toiminnan kehittämiseen. Syksyllä käynnistettiin nuorisostrategiatyö, joka tavoitteena on kerätä alueen nuorilta nuorten kehittämistarpeet. Nuorisoste-

Huolimatta
erikoisesta vuodesta
alueen toimijoita
saavutettiin hyvin.



Keskipiste-Leaderin nuoria vihreissä huppareissa valtakunnallisessa tapaamisessa

giatyö jatkuu vuoden 2021 puolella ja sitä tehdään yhdessä alueen nuorisovaltuustoiden kanssa.

Nuorisosaattori piti vuoden 2020 aikana alueen oppilaitoksissa sekä nuorille järjestetyillä yrityskursseilla hanke-infoja yhteensä kahdeksan kertaa. Näistä yksi info oli virtuaalinen, loput pidettiin oppilaitoksissa paikan päällä.

Tiedotteita Keskipiste-Leaderin toiminnasta sekä rahoitetuista hankkeista toimitetaan säännöllisesti alueen medioihin. Yhteistyö paikallisten lehtien kanssa toimii sujuvasti ja Leader-toiminnasta sekä rahoitetuista

hankkeista kertovia artikkeleita julkaistaan lehdissä hyvin, vuonna 2020 yhteensä 160 kpl. Isompiin aluemedioihin, kuten YLE Oulu tai Kaleva, juttuja on vaikeampi saada läpi.

Tiedottaminen painottuu vuosi vuodelta yhä enemmän sosiaaliseen mediaan eli yhdistyksen Facebook- ja Instagram-tileille. Molempien tilien seuraajamäärät ovat kasvaneet tasaisesti ja vuodenvaihteessa seuraajia oli yhteensä noin 850 kpl. Nuorisoleaderista on tiedotettu myös yhteisillä nuorisoleader.fi-sivuilla. Nuorisotyöryhmän nuoret ovat osallistuneet aktiivisesti tiedottamiseen erityisesti

Instagramissa. Vuoden 2020 aikana Leaderin nuorisotoiminta sai erityistä näkyvyyttä sekä Suomessa että Espanjassa. Valtakunnallisessa Leader-työn helmi-kisassa Pohjois-Pohjanmaan Nuorisoleader-toiminta sijoittui sijalle kolme. Alkuvuodesta 2020 Keskipiste-Leader sai pyynnön esitellä videon avulla Nuorisoleader-toimintaa espanjalaisille kollegoillemme. Pyyntöä esitti Espanjan maaseutuverkosto-yksikkö, joka oli kuullut toiminnastamme.

Leader-yhdistyksen jäsenille tiedotettiin ajankohtaisista asioista sähköisellä jäsenkirjeellä yhdistyksen kevät-

”Nuorten osallistaminen on ollut Keskipiste-Leaderin suurimpia onnistumisia”



Palautteita Nuoriso Leader-rahoitusta saaneilta:

”Rahoitus mahdollisti koko projektin toteutuksen, jos rahoitusta ei olisi saatu olisi todennäköisesti projekti jäänyt kokonaan toteuttamatta.”

Nuoriso Leader-rahoituksen saanut

”Nuoret yrittäjät pääsevät turvallisesti ja helposti kokeilemaan ja aloittamaan yritystoimintaa ja erilaisia projekteja. Näiden yritysten ja projektien kautta saattaa syttyä kipinä jatkaa ja laajentaa yritystoimintaa pidemmällekin.”

Nuoriso Leader-projektin vastuuaikuinen

ja syyskokouskutsun yhteydessä. Vaikuttavuusviestintää on valmisteltu yhteistyössä Pohjois-Pohjanmaan Vaikuttavuus esiin -hankkeen kanssa, jota hallinnoi Nouseva Rannikkoseutu. Videomateriaalia julkaistaan v. 2021 puolella.

Onnistumiset Leader-työssä

Keskipiste-Leaderin strategian toteuttaminen on onnistunut tuloksekkaasti. Sekä hanketyö että muu kehittämissyö tukevat erittäin hyvin strategian painopisteitä eli yrittäjyyttä, paikallisyhteisöjä ja nuorisotyötä. Onnistunut strategian toteuttaminen ja laadukas kehittämistoiminta ovat taanneet myös merkittävän lisärahoituksen saannin.

Nuorten mukaan saanti ja nuorisotyöryhmätoiminnan vakiinnuttaminen on ollut Keskipiste-Leaderin suurimpia onnistumisia. Usean vuoden tavoitteellinen työ nuorisotoiminnan eteen on tuottanut tulosta. Nuoret tulevat ja menevät oman elämäntilanteensa perusteella, mutta oppilaitosten ja muiden nuorisotoimijoiden kanssa on saatu luotua verkosto, josta löytyy aina uusia nuoria mukaan Leader-toimintaan. Positiivinen viesti kulkee nuorten parissa ja kannustaa mukaan. Yrittäjyyttä ja kansainvälisyyttä on tuotu nuorille tarjolle ja se konkretisoituu nuorten opiskelupaikkojen valinnoissa. Kansainväliset opinnot kiinnostavat ja yrittäjyyttä halutaan kokeilla.

Keskipiste-Leaderin omien rahoitusvälineiden kehittäminen ja han-

ketoimintaan jalkauttaminen ovat toimineet erittäin hyvin. Nuoriso Leader, Yhteisö Leader ja yritysten Startti Leader ovat välineitä pienille hankkeille, jotka jäävät perinteisen Leader-rahoituksen tukirajojen alapuolelle. Haku on tehty erittäin yksinkertaiseksi, minkä avulla on saatu runsaasti uusia toimijoita hakemaan ensin pieniä rahoitusvälineitä ja sitten käyttämään kehittämistyössä perinteistä Leader-rahoitusta tai muita rahoitusvälineitä.

Valtakunnan tasolla onnistumisenä voidaan pitää siirtymäkauden rahoituksen järjestymistä Maaseuturahaston kautta sekä Leader-toimintaan että ELY-keskuksiin. Maa- ja metsätalousministeriöltä erinomaisen hyvää toimintaa, että ohjelmakausien väliin ei jää ”rahatonta” välikautta vaan siirtymäkauden rahoitus mahdollistaa hanketoiminnan sujuvan jatkumisen. Koskaan aiemmin ei ole ollut näin hyvää tilannetta ohjelmakausien vaihdon yhteydessä.

Haasteet Leader-työssä

Yritystukipuolella maaseuturahaston tukivälineet ovat kaudella 2014–2020 suppeammat kuin aiemmin. Erityisesti kehittämistuen puute on näkynyt hakemusten määrässä. Perustamistuki on toiminut jollain lailla, mutta toisaalta kokeilutuki on ollut tervetullut väline.

Lisärahoituskehysten mahdollisuus on ollut hyvä asia, mutta lisärahoitus-

”Talkootöiden tekeminen lisäsi yhteistoimintaa kyläläisten kesken.”

Yleishyödyllisen investointihankkeen loppuraportista

Kuva © maaseutuverkosto

ten jakaminen Leader-ryhmille ja etenkin ajoitus on syytä hoitaa jatkossa Maa- ja metsätalousministeriön osalta paremmin. Kehysten viivästymisiin vaikutti eniten valitusprosessit. Valitusprosessien toistuminen pitää pystyä jatkossa välttämään kehittämällä toimintamalleja hallinnon portaissa.

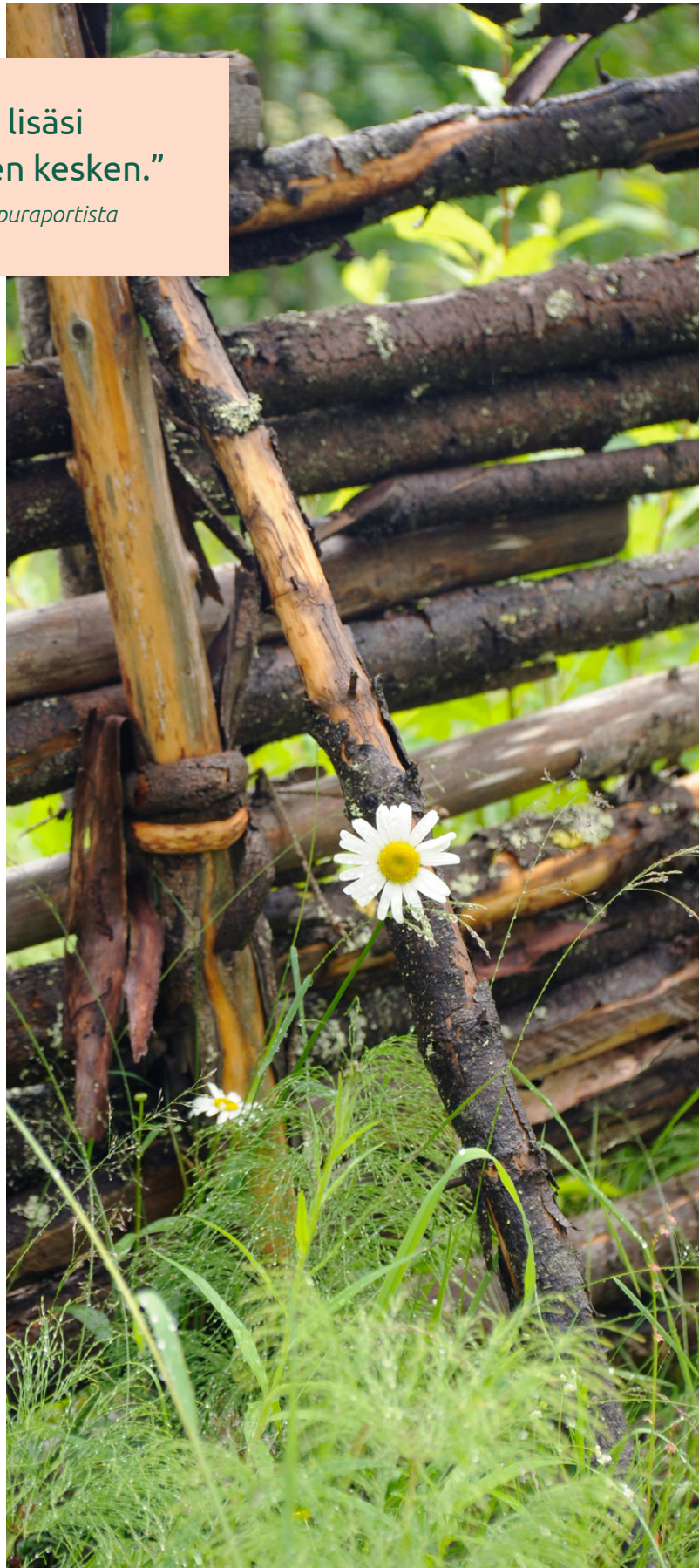
Leader-ryhmien toimintarahan myöntö ja maksatus hoidettu keskitetysti Ruokaviraston kautta kaudella 2014–2020. Nykyinen toimintarahamalli on liian monimutkainen ja etenkin maksatusten käsittely vie yksityiskohtaisuudessaan liikaa aikaa. Tulevalle ohjelmakaudelle on suunniteltu yksinkertaisempaa toimintarahamallia, joka toivottavasti tehostaa prosessia.

Hyrrä-tietojärjestelmä on toimiessaan hyvä ja tehokas väline. Kaudella 2014–2020 järjestelmässä on ollut vielä paljon ongelmia, mutta parempaan päin mennään koko ajan.

Tiedottamista Leader-toiminnasta ja sen tuloksista voidaan pitää jatkuvana haasteena. Leader-ryhmät kamppailevat resurssien riittävydestä ja tiedottamisen sekä viestinnän osuus jää helposti liian pieneksi. Eri puolilla Suomea on alueellisia viestintähankkeita, mutta niitä ei ole kaikissa maakunnissa. Sosiaalisen median käytön tehostamisella haasteita voitaneen ainakin yrittää ratkoa jatkossa, mutta resursseja sekin vaatii. Tiedottaminen voisi olla apuna myös nuorten aktivoimisessa.

Laatutyö

Keskipiste-Leaderin toiminta perustuu laatukäsikirjassa kuvattuun toimintatapaan. Laatukäsikirjaa päivitetään jatkuvasti. Hallitus ohjaa yhdistyksen työtä ja seuraa esimerkiksi taloustilannetta jokaisessa kokouk-



”Mahtavaa, että tällaista tukea on tarjolla.
Nyt omakin yritys voi kokeilla uusia asioita, jotka
ilman tukea eivät olisi mahdollista, ainakaan vielä!”

Kokeilutukea saanut yrittäjä

Kuva Design JaanaO



sessaan. Yhdistyksen vuosikokoukset hoitavat yhdistyslain edellyttämät asiat. Keväällä toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä tehdään samalla myös tarkempi katsaus toimintaan eli johdon katselmus.

Vuonna 2020 jatkoimme vertaisauditointitapaamisia naapurialueiden ryhmien Oulujärvi Leaderin sekä Ylä-Savon Veturin kanssa. Tapasimme ryhmien kesken yhteensä kolme kertaa, joista kaksi kertaa etäyhteydellä. Tapaamisten tavoitteena oli vaihtaa ajatuksia ja hyviä käytäntöjä, ja niiden pohjalta kehittää ryhmän omaa toimintaa. Aiheina oli nuoret, strategiaprosessin hyvät käytännöt, verkostotyön sekä muiden rahoitusvälineiden hyödyntäminen. Erityisesti verkostanalyysin tekemistä varten vertaisneuvonta tuli tarpeeseen.

Strategiaan kirjattua oppimissuunnitelmaa toteutetaan kohdistamalla yhdistyksen koulutus niihin asioihin, joissa

alueen toimijoilla on havaittu puutteita tai tarpeita. Kaikille myönteisen rahoituspäätöksen saaneille toimijoille tarjotaan aloituspalaveria ja pääosa sen haluaakin. Palaverissa käydään läpi hankepäätökseen ja maksatuksiin liittyvät asiat. Hyrrä-neuvontaa annetaan jatkuvasti sekä hanketoimijoille että Leader-hallituksen jäsenille. Leader-hallituksen sähköistä asiointia kehitettiin kouluttamalla Hyrrän selaa- ja-roolin käyttöä.

Hallitustyön kehittämis- ja strategiapäivät järjestettiin lokakuussa Siikalatvan Kestilässä Pihkalan Kartanossa. Paikalla oli nykyisiä ja aiempia Leader-hallituksen jäseniä. MDI:n konsultin johdolla käytiin läpi tulevan ohjelmakauden strategisia asioita ja luotiin pohjaa uudelle kehittämisohjelmalle. Strategiapohdintoihin haluttiin laajaa hallituskokemusta ja siksi mukaan kutsuttiin myös aiempia hallituslaisia.

ELYN ja Keskipiste-Leaderin vuotuinen kahdenvälinen keskustelu käytiin maaliskuussa etäyhteyksillä. Yhteistyön ja maaseuturahoituksen prosessien on todettu jo aiemminkin sujuvan oikein hyvin. Keskusteluissa todettiin, että suurin kehittämistarve olisi erilaisten yhteisten tilaisuuksien järjestäminen maakuntatasolla, joihin saataisiin osallistettua laajemmin myös hallitusjäseniä. Valitettavasti nämä tilaisuudet jouduttiin siirtämään pandemian jälkeiseen aikaan, sillä vuorovaikutuksen kannalta tällaiset tilaisuudet tulee järjestää kasvotusten.

Keskipiste-Leaderin suurimmat kehittämistarpeet liittyivät vuonna 2020 erityisesti digitaalisten työkalujen käyttämiseen ja hyödyntämiseen varsin nopealla aikataululla. Tämä edellytti mm. henkilöstön käytössä olevien koneiden ja ohjelmistojen päivittämistä. Hyvin pian etäyhteyksien kautta toimiminen tuli tutuksi sekä työntekijöille että asiakkaille, ja asiointi on näiden kautta luontevaa. Asiakaspalautetta kerättiin tukipäätöksen saaneilta myös vuonna 2020. Keskipiste-Leaderin toiminta ja neuvontatyö hankkeen eri vaiheissa saa kiitosta ja koetaan erittäin tarpeellisenä. Jatkossa on syytä panostaa tunnistettuihin haasteisiin eli esimerkiksi viestinnän ja tiedotuksen kehittämiseen.

LEADER-RYHMÄ ALUEENSA KEHITTÄJÄNÄ

Leader-ryhmän merkitys paikallisena ja seudullisena kehittäjänä on merkittävä. Keskipiste-Leader on kerännyt asiakaspalautetta hankepäättöksen saaneilta toimijoilta ja palautteen perusteella Keskipiste-Leaderin neuvontaan ja apuun hankehaku- ja maksatusvaiheessa ollaan hyvin tyytyväisiä. Lähellä toimijoita tapahtuva aktivointi, neuvonta ja rahoitus ovat palveluita, joita ilman moni asia alueellamme jäisi tekemättä.

Keskipiste-Leader on luotettava yhteistyökumppani alueella. Keskipiste-Leader on ollut erityisesti yritysten tukemisessa Suomen johtavia alueita koko historiansa ajan. Keskipiste-Leaderin yritystukien

määrä kaudella 2014–2020 on pysynyt edelleen suurena eli noin puolet kokonaishankemäärästä on yritystukia. Alueen kunnat toiminnan osarahjoittajina sekä elinkeinoyhtiöt ja muut kehittäjät kokevat Keskipiste-Leaderin luotettavana ja tulevaisuuteen katsovana yhteistyökumppanina niin elinkeinopolitiikassa kuin yhteisöjen kehittämisessä. Myös alueen toimijoiden kansainvälisyyteen rohkaiseminen ovat vahvistaneet Keskipiste-Leaderin roolia alueen kehittäjänä.

Maakuntatasolla Pohjois-Pohjanmaan Leader-ryhmät ovat toteuttaneet yhteishankkeita viestintään ja yhteisöllisten palveluiden kehittämiseen liittyen. Yhteistyö maakuntaliiton suuntaan on jäänyt syystä tai toisesta vähäiseksi ja esimerkiksi rakennerahastohankkeita ei ole saatu juurikaan Leader-ryhmille yrityksistä huolimatta. Tämän suhteen yhteistyöverkostoa tulisi kehittää jatkossa.

Keskipiste-Leader
on luotettava
yhteistyökumppani
alueella

Nuorisotoiminnassa yhteistyö valtakunnallisella tasolla hyppäsi uudelle tasolle, kun sekä nuorten että Leader-työntekijöiden toiveesta työ Nuoriso Leader -toiminnan laajenemisen eteen aloitettiin. Keväällä 2020 perustettiin Nuoriso Leader -toiminnan parissa työskentelevien työntekijöiden työryhmä ja syksyllä 2020 Leader-brändi työryhmä hyväksyi Nuoriso Leader -toiminnan osaksi Leader-brändiä. Nuorisooaktivaattori on edustanut

Keskipiste-Leaderia edellä mainituissa työryhmissä sekä kevään ja syksyn Leader-työn ajankohtaispäivillä, joissa keskustelun aiheena oli Nuoriso Leader -työ.

Syksystä 2020 lähtien nuorisooaktivaattori on osallistunut Maaseutuparlamentti-projektityöryhmään sekä Ideafestivaali-työryhmään asiantuntija jäsenenä. Yhteistyön tavoitteena on saada nuoret ja nuorten osallisuus näkyville Maaseutuparlamentissa. Loppuvuodesta 2020 perustetun Maaseutuparlamenttia valmistelevalle Ideafestivaali-työryhmän tavoitteena on kerätä myös maaseudun nuorten ääni osaksi maaseutupoliittista julkilausumaa Erätaukokeskustelu-menetelmää hyödyntäen. Paikallistasolla nuorisooaktivaattori on ollut mukana mm. nuorten ohjaus- ja palveluverkostossa.

Leader-yhdistys ja toimihenkilöt ovat mukana erilaisissa eurooppalaisissa, valtakunnallisissa ja alueellisissa verkostoissa. Toiminnanjohtaja on Leader-ryhmien edustaja valtakunnallisessa Manner-Suomen maaseutuohjelman seurantakomiteassa. Hankeneuvoja on ollut mukana eurooppalaisessa innovaatioverkostossa.

TAVOITTEET SEURAVALLE VUODELLE

Vuosi 2021 on siirtymäkauden ensimmäinen vuosi. Uusi ohjelmakausi on tarkoitus käynnistyä vuoden 2023 alusta ja vuodet 2021–2022 ovat siirtymäkautta. Siirtymäkauden rahoitus mahdollistaa hanketoiminnan jatkumisen katkeamatta ohjelmakausien taitteessa.

Leader-strategioiden valmistelua jatketaan ja Leader-ryhmien ensimmäisen vaiheen haku uudelle ohjelmakaudelle päättyy toukokuun lopussa 2021. Alueen asukkaita ja toimijoita osallistetaan monin tavoin strategiatyöhön ja tulevan kauden linjauksia ja toimia valmistellaan yhteisölähtöisesti.

Siirtymäkauden hankerahoitus pyritään käyttämään tehokkaasti ohjelmaa parhaiten edistäviin hankkeisiin. Rahoitus tulee jo uuden kauden varoista, mutta toimenpiteet ovat kauden 2014–2020 mukaisia ja tuloksia seurataan 2014–2020 strategian tavoitteisiin peilaten.

Nuorisotyöryhmän toiminnan strategisuutta korostetaan tulevan kauden valmistelussa. Käynnissä olevien kansainvälisten hankkeiden toimintaa pyritään edistämään niin hyvin kuin se korona-ajan poikkeusoloissa on mahdollista. ESC-Eurooppalaisen Vapaaehtoispal-

velun toteutus on ollut erityisesti pandemian aikana haasteellista, mutta aktivointia tehdään mahdollisuuksien mukaan.

Toimintaympäristön muutos ja vaikutukset strategian toteuttamiseen

Korona-pandemia on vaikuttanut kaikkeen toimintaan vuoden 2020 aikana ja vaikuttaa merkittävästi vuonna 2021 sekä todennäköisesti pitkälle tulevaisuuteen. Leader-työ on ainakin toistaiseksi selvinnyt varsin vähällä, sillä yritykset ja yhteisöt ovat olleet edelleen aktiivisia hankeasioissa. Poikkeusolojen jatkuessa tilanne voi huonontua ja siihen tulee varautua kehittämissuhteissa. Toisaalta hankerahoitukset voivat olla auttamassa yrityksiä ja yhteisöjä selviytymään kriisistä.

Kehittämistyön luonne kokonaisuudessaan on muuttunut pandemian myötä paljon ja etäyhteydet ovat korvanneet fyysiset kohtaamiset. Se on tuonut paljon hyviä ja varmasti pysyviä käytäntöjä, mutta myös vienyt paljon yhteisöllisyydestä. Tulevaisuudessa fyysisten tapaamisten taas mahdollistuessa on niitä osattava hyödyntää entistä tehokkaammin. Yhteisöllisyys on kuitenkin kehittämistyön elinehto.

YHDISTYS JA SEN RESURSSIT

Jäsenistö

Keskipiste-Leader yhdistykseen kuului v. 2020 lopussa 420 jäsentä, joista henkilöjäseniä 172 ja yhteisöjäseniä 248. Alle 29-vuotiaita jäseniä oli 10 kpl. Kokonaisjäsenmäärä kasvoi 41 jäsenellä edelliseen vuoteen verrattuna.

Sähköinen jäsentiedote on toimitettu kaksi kertaa kevät- ja syyskokouskutsujen yhteydessä. Jäsenyyden merkitystä korostetaan omien rahoitusvälineiden avulla. Startti Leader ja Yhteisö Leader -tukea saavat vain yhdistyksen jäsenyritykset ja -yhteisöt. Tällä tavoin alueen toimijoita yritetään kannustaa ja motivoida Keskipiste-Leaderin jäsenmaksun maksaviksi jäseniksi. Vuonna 2020 jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 175.

Hallituksen kokoonpano ja toiminta

Yhdistyksen hallituksessa on 15 varsinaista ja 15 henkilökohtaista varajäsentä. Yksi jäsenistä on alle 25-vuotias nuorisojäsen. Vuonna 2020 hallituksen kokouksia oli seitsemän. Hallituksen puheenjohtajana toimi Airi Juntunen Siikalatvalta ja varapuheenjohtajana Virpi Ruotsalainen Kärsämäeltä. Tammikuussa järjestettiin uusien jäsenten perehdyttämiskoulutus. Lokakuussa pidettiin tulevaisuustyöpaja.

Henkilöstö

Keskipiste-Leaderissa työskentelee vakituisessa työsuhteessa toiminnanjohtaja Ilkka Peltola, hankeneuvoja Anni-Mari Isoherranen ja maksatusneuvoja Riikka-Maria Talus sekä hanketyöntekijänä nuorisokaivaattori Anu Suotula. Kansainvälisissä asioissa yhteistyötä tehtiin Rieska-Leaderin kv-koordinaattori Rita Kovacsin kanssa.

Taloustilanne

Yhdistyksen vakituiset työntekijät työskentelevät pääsääntöisesti maaseuturahaston toimintarahalla turvin. Hanketyöntekijät toimivat hankerahoitusten avulla. Yhdistyksen taloushallinto hoidetaan tilitoimiston kautta ja yhdistyksen taloudellinen asema on vakaa.

JÄSENMÄÄRÄT

Henkilöjäsenet yhteensä	172
Miehet	86
Naiset	86
<i>joista alle 29-vuotiaita</i>	<i>10</i>
Yhteisöjäsenet	248
Jäsenmäärä yhteensä	420

HALLITUS 2020

	Jäsenet	Varajäsenet
Hallituksen koko	15	15
Miehet	3	5
Naiset	12	10
Nuoret	1	2

Kolmikanta

Paikallinen julkinen hallinto	5	5
Yhteisöt	5	5
Maaseudun asukkaat	5	5

Hallituksen jäsenet liitteessä 3.

TULOSLASKELMA

Rahayksikkö EURO	1.1.2020–31.12.2020	1.1.2019–31.12.2019
VARSINAINEN TOIMINTA		
Tuotot		
Julkinen rahoitus	655 655,97	672 566,70
Yksityinen rahoitus	27 218,56	27 855,44
Tuotot yhteensä	682 874,53	700 422,14
Kulut		
Henkilöstökulut	-206 664,83	-203 430,18
Vuokrat	-16 567,08	-16 772,40
Kone- ja laitehankinnat	-8 842,69	-683,00
Toimistokalusteet ja -tarvikkeet	-1 323,83	-286,57
Kotimaan matkakulut	-15 483,46	-41 102,29
Muut kustannukset	-439 326,90	-429 337,29
Toiminnanalan kate	-5 334,26	8 810,41
Varsinaisen toiminnan yhteistuotot ja -kulut		
Kulut		
Siirto toiminnanaloille ja projekteille	0,00	-9 698,24
Kulut yhteensä	0,00	-9 698,24
Yhteisten erien kate		
Tuotto-/kulujäämä	-5 334,26	-887,83
SIJOITUS- JA RAHOITUSTOIMINTA		
Kulut		
Rahoitustoiminta		
Korkokulut	0,00	-41,75
Muut rahoituskulut	-541,31	-458,26
Yhteensä	-541,31	-500,01
Kulut yhteensä	-541,31	-500,01
Sijoitus- ja rahoitustoiminta yhteensä	-541,31	-500,01
Tuotto-/kulujäämä	-5 875,57	-1 387,84
TILIKAUDEN TULOS	-5 875,57	-1 387,84
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-5 875,57	-1 387,84

TASE

Rahayksikkö EURO	31.12.2020	31.12.2019
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset		
Siirtosaamiset	184 621,64	136 266,81
Lyhytaikaiset yhteensä	184 621,64	136 266,81
Rahat ja pankkisaamiset	72 527,67	41 401,99
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	257 149,31	104 672,18
VASTAAVAA YHTEENSÄ	257 149,31	177 668,80

Rahayksikkö EURO	31.12.2020	31.12.2019
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Toimintapääoma (ed. tilikausien ylijäämä/alijäämä)	72 996,62	74 384,46
Tilikauden ylijäämä/alijäämä	-5 875,57	-1 387,84
Oma pääoma yhteensä	67 121,05	72 996,62
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Siirtovelat	157 228,92	72 555,88
Pitkäaikainen yhteensä	157 228,92	72 555,88
Lyhytaikainen		
Ostovelat	4 472,96	0,00
Muut velat	4 591,87	5 043,29
Siirtovelat	23 734,51	27 073,01
Lyhytaikainen yhteensä	32 799,34	32 116,30
Vieras pääoma yhteensä	190 028,26	104 672,18
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	257 149,31	177 668,80

Yhdistyksen määrälliset tuotostavoitteet 2014–2020

	TAVOITE 2014–2020	TOTEUMA 2020	TOTEUMA 2014–2020
Tilaisuuksien lukumäärä / osallistujien määrä, kpl	162/2500	57/1412	272/8644
<i>(miehet/naiset, joista nuoret alle 30-v.)</i>	<i>1250/1250/500</i>	<i>609/803/658</i>	<i>3877/4767/4854</i>
Hallituksen kokoukset	50	7	43
Yhdistyksen vuosikokoukset	14	2	14
Hankekoulutustilaisuuksien lukumäärä	14	0	4
Aktivointitilaisuudet, joissa esitelty Leader-toimintaa	70	45	174
Koulutustilaisuudet	14	3	24
Yhdistyksen jäsenmäärä	250	420	420
Leader-toimiston käsittelemien hankehakemusten määrä, kpl	600	221	1 062
Rahoitettujen hankkeiden määrä, kpl	500	187	845
Yhteisöjen hankkeita, joista	250	58	407
▪ maaseuturahaston Leader-hankkeita		28	138
▪ Yhteisö Leader -hankkeita		21	164
▪ Nuoriso Leader -hankkeita		9	105
Yrityshankkeita, joista	250	129	458
▪ maaseuturahaston Leader-hankkeita		29	136
▪ Startti Leader -hankkeita		83	223
▪ Nuoriso Leader -hankkeita		17	99
Investointihankkeita	200	123	518
Kehittämishankkeita, joista	300	64	391
▪ Teema-hankkeita	5	0	0
▪ Kansainvälisiä hankkeita	5	2	4
Yhdistyksen toimittamien lehtien, esitteiden tms. lukumäärä	10	0	5
Toiminnasta kertovat lehtileikkeet, haastattelut	700	160	739
Alueelliset tai valtakunnalliset työryhmät tms, joissa Keskipiste-Leader edustettuna	10	13	13
Yhdistyksen perustamat teemaryhmät	5	0	2

Yhdistyksen määrälliset tulostavoitteet 2014-2020

	TAVOITE 2014-2020	TULOS 2014-2020
Ohjelman/hankkeiden ansiosta syntyneet uudet työpaikat, htv	100	101,55 *
(miehet/naiset, joista nuoret alle 30-v.)	50/50/15	63,95/37,6/45,85
Ohjelman/hankkeiden ansiosta säilyneet työpaikat, htv	90	130,60
(miehet/naiset, joista nuoret alle 30-v.)	45/45/15	97,9/32,7/24,3
Hankkeiden toteutusaikainen työllistävyys, htv	40	42,09
(miehet/naiset, joista nuoret alle 30-v.)	20/20/15	11,89/30,2/9,41
Ohjelman/hankkeiden ansiosta syntyneet uudet yritykset, kpl	90	87
Uusien palveluiden/innovaatioiden lukumäärä, kpl (tuote-, palveluinnovaatiot ym.)	50	98
Hankkeiden järjestämien tilaisuuksien osallistujien lukumäärä	25 000	37 207
Hankkeissa tehdyn talkootyön määrä tunteina	10 000	71 884
Lisäksi hankkeissa syntyneitä tuloksia:	0	5
Parantuneista palveluista hyötyvän maaseutuväestön määrä		377 134
Ympäristöä parantavat toimet		256
Rakennetut/kunnostetut/varustetut rakennukset ja rakennelmat		193
Laaditut ja päivitettyt suunnitelmat		105
Hankkeisiin osallistuvat organisaatiot		1078
KANSAINVÄLISEN TOIMINNAN TULOSTAVOITTEET:		
Yhteistyössä mukana olleet organisaatiot/toimijaryhmät, kpl	20	26
■ osallistujien määrä (miehet/naiset, joista nuoret alle 30-v.)	50/50/20	32/93/51
EVS-henkilövaihdossa olleiden nuorten määrä	10	9
(miehet/naiset)	5/5	6/3

* työpaikkatiedoissa ensimmäistä kertaa mukana toteumatiedot 2 vuotta hankkeen toteuttamisesta

Hallitus 2020

JÄSEN	VARAJÄSEN	PAIKKAKUNTA	EDUSTUS	TOIMIKAUSI
Unto Kananen	Hilkka Soranta	Haapajärvi	julkinen taho	2018–2020
Maija Tytärniemi	Riitta Uusivirta	Haapajärvi	henkilöjäsen	2018–2020
Sirkku Rytty	Taina Haapakoski	Haapavesi	yhteisö	2018–2020
Raili Heikkilä	Mia Tuomisto	Haapavesi	yhteisö	2019–2021
Virpi Ruotsalainen	Hannele Myllymäki	Kärsämäki	yhteisö	2019–2021
Maarit Leppimaa	Irja Erkkilä	Nivala	julkinen taho	2018–2020
Johanna Kutuniva	Satu Pirnes	Nivala	henkilöjäsen	2020–2022
Tarja Kemi	Timo Still	Siikalatva	yhteisö	2019–2021
Kaarina Männikkö	Tuomo Seppälä	Siikalatva	julkinen taho	2020–2022
Airi Juntunen	Mikko Äijälä	Siikalatva	julkinen taho	2018–2020
Maija Alapere	Veli Hyttinen	Pyhäntä	henkilöjäsen	2019–2021
Tiina Kyllönen	Jenni Kumpumäki	Pyhäjärvi	henkilöjäsen	2020–2022
Markku Kärkkäinen	Harri Lehto	Pyhäjärvi	julkinen taho	2020–2022
Jarkko Hyvönen	Kirsi Muhonen	Reisjärvi	yhteisö	2020–2022
Emilia Tölli	Ninni Teppo	nuorisojäsen	henkilöjäsen	2020–2022

Pyhäjärven Sanomat 13.5.2020

Leader-yhdistys on yhteistyökumppani

KESKIPISTE-LEADER RY on kahdeksan kunnan alueella toimiva maaseudun kehittämisyhdistys. Suomessa on 54 Leader-ryhmää ja EU-maissa niitä on yhteensä yli 2000. Leader-ryhmät myöntävät rahoitusta yrittäjien, yhdistysten ja muiden yhteisöjen hankkeille. Leader-toiminta perustuu siihen, että paikalliset ihmiset tietävät itse parhaiten, miten omaa kotiseutua tulisi kehittää.

Jokainen alue on erilainen ja jokainen Leader-ryhmä muodostaa omat painopisteensä. Meillä nuoret ovat yksi tärkeä juttu, minä eteen haluamme tehdä työtä. Täällä on myös paljon pienyrittäjyyttä. Meidän alueellamme joka ikinen nurkka ja kolo, keskustajammatkin, ovat maaseutua. Silti voi olla sellaisia painotuksia, että jotain tuetaan sivukylille, mutta ei taajaan, hankeneuvoja **Anni-Mari Isoherranen** kuvailee.

Kylät ovat yksi merkittävä yhteistyökumppani maaseudun kehittämisessä.

– Elävät ja toimivat kylät ovat jokaisen kunnan ja alueen elinvoimaisuuden tärkeä tekijä ja kehittämisen ytimessä. Kylät ja kylätoimijat haluavat synnyttää kylille elinvoimaa ja toimintaa. Samalla tavalla me olemme maaseudun elinvoimaisuuden ylläpitäjiä ja kehittäjiä. Yhteistyössä heidän kanssaan pidämme aluetta elinvoimaisena. Me pystymme mahdollistamaan sitä rahoituksen ja hankkeiden kautta.

KESKIPISTE-LEADER sai tälle rahoituskaudelle 1,5 miljoonan euron lisärahoituksen ohjattavaksi eteenpäin alueen toimijoille. Rahoituskauti päättyi tänä vuonna, mutta tämän vuoden aikana myönnettyjä hankkeita pystyy toteuttamaan vielä parin vuoden ajan.

– Rahaa on hyvin jaossa pienempiin hankkeisiin, mutta kysyntää myös näyttäisi olevan. Tulevasta kaudesta ja rahoituksesta ei ole

vielä tarkkaa tietoa. Nyt on hyvä aika alkaa valmistella isompia hankkeita. Mitä isompi hanke, sitä paremmin se kannattaa suunnitella, Isoherranen kertoo.

UUDEN OHJELMAKAUDEN valmistelutyö on käynnissä. – Olen käynyt alkuvuonna myös Pyhäjärvellä keräämässä ajatuksia, parissakin tilaisuudessa, Isoherranen kertoo.

Yhteisö-Leader -rahoitukseen eivät ohjelmakaudet vaikuta. Haku on avoina koko aika ja se tapahtuu helposti sähköisellä lomakkeella.

– Yhteisö-Leader on jaostunut Nuorisoleaderista, joka on nuorille tarkoitettu oma pieni rahoitus. Samalla tavalla kuin Nuorisoleaderia on otettu käyttöön 54 Leader-ryhmässä, myös Yhteisö-Leaderin hy-

vää mallia on otettu käyttöön muualla. Sillä pystyy toteuttamaan esimerkiksi pienempiä kalustohankintoja, Isoherranen neuvoo.

Anni-Mari tähdentää, että Keskipiste Leader ei ole pelkästään rahoittaja vaan ennemminkin yhteistyökumppani ja yhdessä tekijä.

– **Keskipiste-Leader on olemassa sitä varten, että pienetkin toimijat pystyisivät hyödyntämään julkista rahoitusta.** Olipa idea suuri tai pieni, tykkäämme siitä, että meihin otetaan yhteyttä ja voimme yhdessä miettiä minkälainen hanke ja mitä rahoitusta voisi haakea. Suurin osa hakijoista on ensikertalaisia. Meillä ei oleteta, että homma on hanskassa saman tien, Anni-Mari viinkaa.

Kuvassa vasemmalta oikealle: hankeaktivaattori Anu Suotula, hankeneuvoja Anni-Mari Isoherranen, maksatusneuvoja Riikka-Maria Talus ja toiminnanjohtaja Ilkka Peltola.



Haapavesi-lehti 10.6.2020

Linnea ja Helmi avasivat kesäkioski Syskärin Mieluskylälle

SUVI HYTTINEN

Mieluskylän Sysirannassa vietettiin tiistaina kesäkioski Syskärin avajaisia. Kioskia pyörittävät kesän ajan 4H-yrittäjät **Linnea Jantunen** (15) ja **Helmi Karsikas** (16).

– Meiltä molemmilta peruntuivat kesätyöt koronata- kien, joten päätettiin sitten työllistää itse itsemme kesä- kiksi, Linnea kertoo.

Lämpimät päivät ovat hou- kutelleet kioskille mukavas- ti asiakkaita. Oheispalveluna kioski saa lainata välineitä monenlaisiin pihapeleihin.

– Tuossa vieressä koulun pihalla on frisbeegolf-rata, lentopallo-biitsi, jalkapallo- kaukalo ja monenlaista leik- kipaikkaa, tytöt mainitsevat. Suunnitelmassa yrittäji- lä on järjestää Sysirannassa kesän mittaan myös tapah- tumia ja teemapäiviä, ehkä juhliakin.

– On ajateltu pitää ainakin keppihevostusta, piknik- päi- vää ja kakkubuffet-päivää, he listaavat.

Ensimmäisellä viikolla kioski- parhaiten on kaup- pansa tehnyt jäätelö. Tytöt kertovat myös leipovansa itse herkkuja myyntiin. Makkaraa ja vaahdotkarkkeja asiakkaat voivat paistella itse rannalta löytyvässä grillikatoksessa.

LINNEA JA Helmi asuvat mo-



lemmat Mieluskylällä. Kios- kin he muistelevat olleen toiminnassa viimeksi joku- nen vuosi sitten, kun koulun vanhempiyhdistys pyörit- ti sitä.

– Sitä saatiinkin tämä idea,

kun molempien äidit olivat silloin pitämässä kioskia, he kertovat.

Kaksikon perustaman 4H- yrityksen nimi on Arjen apu. Firman kautta he tarjoavat myös lastenhoito- ja siivous-

palvelua, nurmikon leikkuuta ja muuta kotiapua.

– On ajateltu, että pidetään kioskia auki neljänä päivä- nä viikossa, ja muuten voi- taisi ottaa muita töitä. Kios- kia pidetään vähän säännin

mukaan. Sateella ei olla auki.

Syksyllä työtöillä on tarkoi- tus jatkaa yritystoimintaa las- tenhoito- ja siivouspalveluna. 4H-yrityksen perustamisen he tuumivat olleen melko yk- sinkertaista.

Linnea Jantunen ja Helmi Karsikas päättivät työllistää itse itsensä, kun muut kesätyöt peruuntuivat koronata- kien takia. SUVU HYTTINEN

– 4H:lle piti tehdä yrityk- sen perustamisilmoitus ja kaupungin ympäristöpalve- luihin ilmoitus elintarvike- huoneistosta. Ollaan haettu myös nuorisoleader -rahoi- tusta, mutta päätöstä ei vielä ole saatu.

Töiden lisäksi Linnealla ja Helmillä ei ole suurempia ke- säsuunnitelmia. Koronan ta- kien isompiin kaupunkeihin suunnitellut reissut siirtyvät myöhemmäksi.

– Tämä työ tuntuu kyllä oi- keasti aika mukavalta. Tässä riittää monenlaista tekemis- tä, Helmi tuumii.

Maaseudun tulevaisuus 29.6.2020

Marimekko testaa Nivalan indigoväriä

ANTTI KANTOLA

Suomalaisen designin tunnetuimpiin yrityksiin kuuluva Marimekko ja nivalalaisen **Pasi Ainasojan** luonnonväriyrittäjä Natural Indigo Finland kertovat viime viikolla yhteistyöstään.

Kyse on kasvipohjaisten indigovärien testaamisesta Marimekon kangaspainossa Helsingissä. Testit tehdään teollisessa mittakaavassa.

Painamisessa käytettävä indigo on peräisin Nivalan Aitto-perällä viljellystä värikasvista morsingosta.

Yhteistyötä alettiin viritellä noin vuosi sitten. Yritykset lu-

paavat lisää tietoa lähiaikoina.

"On tämä jotakin uskoma-tonta", iloitsee Natural Indigo Finlandin perustaja ja yrittäjä Pasi Ainasoja.

Hän on mielissään, että on saanut kumppanikseen suomalaisen "ikonisen brändiyrittäjäsen".

Natural Indigo Finlandin kaupallinen toiminta alkoi viime vuonna. Yritys kasvattaa värimorsinkoa Nivalassa.

Marimekko on perustettu 1951. Yhtiön tuotevalikoimaan kuuluu vaatteita, laukkuja ja asusteita sekä kodintavaroita sisustustekstiileistä astioihin.

Marimekon osake noteerataan Helsingin pörssissä.



Pasi Ainasoja viljelee värimorsinkoa Nivalan Aitto-perällä. Tänä kesänä morsinkoa kasvaa 40 hehtaarin alalla. Sininen indigo saadaan morsingon lehtimassasta uuttamalla.

PAIVI KARJALAINEN

Siikajokilaakso 16.7.2020



RANTSILA

KERRO
JUTTUVINNKI
044 7370 283
toimittus@siikajokilaakso.fi

TILAA
LEHTI
06 5377 633
asiakaspalvelu@siikajokilaakso.fi

VARAA
MAINOS
Sirpa: 040 51
sirpa.talvipur

Heidi perusti ulko-kuntosalin

Koronakevät on mullistanut Heidi Lumiahon yritystoiminnan hyvällä tavalla.

Sari Kihmala
Siikalatva/Rantsila

Heinäkuuisena aamuna **Milla Mäkelä** osallistuu ensimmäistä kertaa Heidiin Hyönteispöytäseuran järjestämään ryhmätreeniin ulko-kuntosalilla. **Anu Pellikka** on liikkeellä töistä kertaa.

Tosi hyvä ajatus on tällaisen ulko-kuntosalin perustaminen. Saa liikkua kesällä raitissa ilmassa, pöytä Mäkelä.

Hän suunnittelee käydänsä muutaman kerran ohjatuissa, tulee liikkeet ja sarjat eri tavalla tehtyä kuin itselleen kunnossa, kuvaili Anu Pellikka.

ULKO-KUNTOSALIVUORITAJA Heidi Lumiaho tunnustui Etelä-Suomessa

toimivien treenikontteihin ja pyysi myös tarjouksen valmiiksi sisustetusta kontista, kun päätös ulko-kuntosalin perustamisesta oli tehty. Pienyrittäjän rakheet eivät kuitenkaan riittäneet valmiin kontin hankintaan, vaan oli tehtävä itse. Heidi kiittelee niin avoimieheistä Teemu Lumiahoa ikätovereista kuin rantsien monitoimilayrittäjä Pekka Uhteen osaamista.

Olen heittänyt treeni-ideoitani ja nauttii kaikenlaisista treeneistä, ja Pekka Uhteen mukaan vastaava palvelu löytyy kyllä Etelä-Suomesta, mutta pohjoisempaa Heidiin salin liikkeet kontin on limesse-tä vain Oulussa.

Heidi tuumaa, että onni oli, ettei hänellä ollut koronakriisin alkua-alla vierailevia. Moni kolle-ga on joutunut tilauksien vuoksi pimeeseen.

Heidi nauttii kaikenlaisista lii-kujen ohjauksista. Hän harmitte-



SARI KIHMALA

Heidi Lumiaho perusti ulko-kuntosalin Rantsilan maatilallaan. Perustamisella vietiään väriäiset avajaiset. Toiminta ulko-kuntosalissa jatkuu pitkälle syksyyn.

Koronakevät toi uutta potkua Heidiin yrittämiseen

Sari Kihmala
Siikalatva/Rantsila

Heidi Lumiaho yritys oli toimittanut viisi vuotta, kun koronakevätin vaikutukset iskeytyivät. Kaikentieri oli hetkessä tyhjä niin kansalaisopistolla oltiin töiden töiden omien asiakkaiden tekemien varustusten osalta, kun sisäliikuntaryhmien järjestämistä ei suositeltu.

Valitettomasti on keksitty joutua uutta yritystilausta tai yritystä päästä johonkin vierailuun töihin. Uusi arki lähti lentoon, kun Heidi päätti kokeilla, oliko live-treenit kysyntää. Kysyntä ylitti yrittäjän, kun parhaimmillaan treeneihin, joita on mahdollista tehdä myös itselle sopivaan aikaan live-nautoitteita, on ollut jopa tuhat katsojaa. Seurajaa on noin 1200.

Väli on huomattu, että live-treenit on valtava hyvä vaihtoehto kotitöille ja sellaisille, jotka eivät ole itse uskaltaneet lähteä ryhmäliikuntatunneille, tai jotka ovat käyneetkin, niin tämä on lähi- tai vaihtoehto ryhmätunneille lähtemiseen.

Heidi treenit valittavasti kansan läpi Suomen niin, että Lumiaho toteaa live-videorajon mahollista-teen hänen yritystoiminnan kehittäminen ilman lainarahaa.

Live-videorajat ja Leader-tuki mahdollistavat hankinnat. Leader-tuki on lähes 9000 euroa.

lee, että toistaiseksi vain muutama seniori-ikäinen on uskaltanut kesitreeneihin. Syksyllä käynnistetään taas tuttuja ryhmiä.

ULKO-KUNTOSALISSA liikkuminen tapahtuu kontin eteen rakennetulla alustalla olevilla teineillä vapaita painoja hyödyntäen.

Aseennettuna ei ole yhtään al-

noaa lahetta, vaan kykykylä, penkkipunnerrus, leuanveto- ja maastavetomahdollisuus. Sekä useampi toiminnallisuuslaitteita. Kontin sisustamisessa on ollut haasteena, että treenivälineitä ei ole ollut tukusta ostettavissa. Onneksi Heidi oli jo ennen verrat välineitä valmiina ja usaa toimittak-sia on havattu elokulle.

-Aseennettuna ei ole yhtään al-

Lumiaho on huomannut tänä kesänä työttöisyyksiä myös nuorille, kun hän on vuokrannut kunnalta paitsi kontin maapohjan niin myös huoltorakennuksen. Kesäkuuk-sa työskentelee Heidiin palkkaama 4H-yrittäjä ja lopuksi töihin on tulossa kesätyöseleitä käyttäen työllistetty nuori.

-Katsotaan kellen mukaan,

kuinka pitkälle treenikontti on tänä vuonna auttanut. Ainaakin syyskuun loppuun asti. Talvikauden konttia ei pysty käyttämään.

Heidi on miettinyt, pystyisikö maatilallaan järjestämään jonkin tapahtuman. Rantsila-päivät viikonloppuna kontilla vietetään perinteinä avajaisia. Samaan aikaan Heidi Lumiaho tekee jo kol-

mannen kerran valmisteluja hänen yhdessä yhteistyökumppaneiden kanssa ideoinaan Farmijoukko-

teen. Tänä vuonna tapahtumapä-
viä on 15 elokuuta.

Haasteellista on ollut, kun vas-
ta juhannuksen jälkeen tiedettiin,
että tapahtuma voidaan järjestää.

Reisjärvi-lehti 15.7.2020



Kirkonkylän Nuorisoseuran talon Sampolan taakse rakentuu kesäteatterinäyttämö ja katsomo pitkälti talkootyönä. Talkoolaiset suunnittelemassa päivän töitä heinäkuun ensimmäisissä talkoissa. Ennen betonin valua näyttämön tiivistetty pohja on vielä tasattava oikeaan korkoon sekä asennettava routaeristys.

Talkooperinne elää vahvana Reisjärvellä Kulttuurikeskus Sampolan rakentamisessa tehdään yli 1200 talkootuntia

Ella Siirilä

Reisjärvellä talkooperinne elää vahvana; urheiluseuroissa, kylillä, metsästysseuroissa ja yhdistyksissä tehdään lukuisia talkootunteja yhteiseksi hyväksi. Muutamana esimerkkinä mm. raviradan ja Petäjämäen kehittäminen, hoitokalanus ja ranta-alueiden raivaukset, seurakunnan erilaiset talkoot, rauhanyhdistyksen

toimitalon kunnostaminen, tienvarsin siivoukset, erilaiset keräykset mm. Veteraanikeräys sekä erilaiset tapahtumat ja tilaisuudet. Isompiin kunnostuksiin ovat yhdistykset hakenneet ja saaneet Leader-rahoitusta, hankkeiden omavastuuraioitusta katetaan usein ainakin osittain talkootyöllä. Esimerkiksi raviradan pääärakennuksen ja Petäjämäkeen tulevien kuntopor-

taiden ja kodan talkootyön osuudeksi oli budjetoitu noin 10 000 euroa sekä Kulttuurikeskus Sampolan rakentamisen talkootyölle noin 20 000 euroa. Muutama vuosi sitten toteutettu rauhanyhdistyksen kiinteistön kunnostushankkeessa talkootyön osuudeksi oli budjetoitu alunperin 54 500 euroa.

Melkein joka päivä jonkinlaiset talkoot

Kulttuurikeskus Sampolan eli kesäteatterinäyttämön ja katsomon saadessa toukokuun puolella välin hyväksytyn päätöksen Keskikipiste-Leaderilta, työt aloitettiin välittömästi salaajituksella.

– Melkeinpä joka päivä on ollut ainakin pienempiä talkoita, isompia on ehditty pitää muutamat, Harrastajateatteri ReTén puheenjohtaja Jukka-Pekka Puranen kertoi 2.7. talkoissa, joissa valmisteltiin näyttämön betonivalua.

– Ely-keskukseltakin tuli hyväksyntä Leader-rahoitukselle, Kirkonkylän Nuorisoseuran puheenjohtaja Mikko Huuskonen vahvisti viime viikolla.

Talkoot eivät tunnu työltä, hyvän asian kannatus ja mukavat talkoolaiset innostavat osallistumaan

Jo muutamissa Sampolan talkoissa mukana olleet Minna Savela ja Kalevi Ojala purkavat heinäkuun ensimmäisissä talkoissa

eristelevyjä paketeista ja toteavat, etteivät talkoot tunnu työltä.

– Mukavia ihmisiä, töistä en niinkään väliä, Kalevi naurattaa perusteita talkoissa mukana olleille.

– Että projekti ylipäättään onnistuu, tarvitaan talkoolaisia. Jos talkoolaisia ei ole, projekti pysähtyy, Minna toteaa.

– Mukana olen puhtaasti talkoiden ja hyvän asian kannatuksen vuoksi, Jouko Hylkilä kertoo.

ReTessä mukana olevat 20 näyttelijää ovat sitoutuneet talkoisiin.

– Sain tälle päivälle vapaapäivän töistä, jotta pääsin talkoisiin, Susa Sinkkonen kertoo.

Harrastajateatteri ReTén tämän kesän näytelmänä oli tarkoitus esittää Tapani Hyvösen tekstiin perustuva näytelmä.

– Porukasta riippuu saadaanko jo ensi kesänä näytelmä esittää uudella näyttämöllä. Toivottavasti talkoolaisia riittää ja lisäksi talkoolaisia mahtuu mukaan, meiltä voi kysellä seuraavien talkoiden ajankohtia, Jukka-Pekka Puranen ja Mikko Huuskonen kehottavat.

Omarahoituksen talkootyön osuus yli 1200 tuntia

Hankkeen noin 114 000 euron kustannusarviosta Leader-rahoitus kattaa 65 prosenttia, noin 74 000 euroa, omarahoituksen osuus on 40 000 euroa, josta tal-



Kalevi Ojala ja Minna Savela purkivat eristelevyjä heinäkuun ensimmäisissä talkoissa toissa torstaina.

kootyön osuus on 20 000 euroa. Loppu 20 000 euroa on varsinaista omarahoitusta, josta kasassa on jo noin 12 000 euroa. Loput kerätään mainosmyynnillä ja lahjoituksilla. Kesäkuussa 60 vuotta täyttänyt Mikko Huuskonen esimerkiksi toivoi mahdolliset muistamiset hankkeen hyväksi.

– Todella tyytyväinen muistamisista hankkeen hyväksi, en odottanut niin paljon kun tuli, Mikko toteaa hymyillen.

Huuskonen ja Puranen laskeskelevat, että yli 1200 talkootuntia tehdään, jotta omarahoituksen talkootyön osuus täytyy.

– Talkootunnin hinta on 15 euroa ja konetunti 35 euroa. Kaivinkonetöy taisi olla 65 euroa, miehet muistelevat.

Mahdollisimman paljon reisjärvisistä osaamista

Hankkeeseen ovat sitoutuneet Kirkonkylän Nuorisoseuran lisäksi Kulttuurin

Ystävät ry ja Harrastajateatteri ReTé, vetovastuu hankkeesta on Nuorisoseuralalla.

– Hankkeessa pyritään käyttämään mahdollisimman paljon reisjärvisiä yrityksiä, esimerkiksi katsomon metallirakenteet tulevat Änäckälän Teräs Oy:ltä, Mikko Huuskonen kertoo.

Nyt toteutettava hanke käsittelee teatterinäyttämön sekä noin 250 hengen kateutun katsomon.

– Näyttämön katoksi tulee iso tukeva pressukas, katsomon itsekantavan peltikaton päälle asennetaan puulevyt ja kattohuopa, jottei vesivahingon ääni häiritse katsojia. Rakenteisiin tulee sähköt sekä äänentoisto.

Viime torstaina paikalla olleet talkoolaiset valmistelivat valua tekemällä muutettiin raudoituksia.

Tulevaisuuden suunnitelmiin kuuluu myös nuorisoseurantalton Sampolan kunnostus, jonka rahoitukseen haetaan Suomen Kotiseutuliitolta tukea.



Jouko Hylkilä, Jukka-Pekka Puranen, haapajärvinen Jouni Brandt, Mikko Huuskonen ja hankkeen vastaava työnjohtaja Tapio Paalavuo neuvonpidossa viime viikon torstain talkoissa.



Tuomo Kokkonen ja Jouko Hylkilä valmistelevala betonivalua. Tuomo on pitkään ollut mukana Harrastajateatteri ReTessä, Jouko sanoi talkoilevansa hyvän asian kannatuksen vuoksi.

Selänne 8.10.2020

Haapajärven palvelut yhteen kokoava HAA-APP julkaistiin vuoden kehitystyön jälkeen

Applikaation voi ladata itselleen älylaitteen sovelluskaupasta

Emilia Tiitto
HAAPAJÄRVI

Viime viikolla Lions Club Kantapuhdon kehittämä HAA-APP, Haapajärven palvelut yhteen kokoava sovellus, näki päivän valon. Nyt appi on kaikkien ladattavissa App Storessa ja Googlen Play Kaupassa.

Tähän pisteeseen pääseminen oli tärkeä etappi, mutta työ sovelluksen parissa ei tule koskaan valmiiksi, kertoo Lions Club Kantapuhdon presidentti **Jouni Niskanen**.

Sovellukseen pyritään lisäämään uutta tietoa jatkuvasti.

Pidämme klubin omalle porukalle käyttökoulutuksen, jotta saamme tunnukset hallintotyökaluun ja pääsemme näin päivittämään ja pitämään sovelluksen tietoja ajan tasalla ominkin voimin.

HAA-APP:n suunnittelutyöt alkoivat viime syksynä hallituksen kokouksessa, jossa päätös applikaation kehittämisestä lyötiin virallisesti lukkoon. Suvisuoroajan ajatellen sovellus oli tarkoitus julkaista jo alkukesästä.

Korona vaikutti tämänkin asian valmisteluun: kun Suvisuorat peruuntuivat, ei ollut enää suurta painetta saada sovellusta kesän aikana valmiiksi. Myös yrityksiltä oli vaikea kerätä tietoja, kun tapaamiset olivat keväällä panna-

panostaa applikaation markkinointiin.

Tänään aamuna kuvasimme mainosvideota, jonka tarkoituksena on hakea sovellukselle näkyvyyttä, jotta ihmiset osaisivat ladata sen.

Mainoksia sovelluksesta tulee ilmaantumaan myös keskeisten käyntipaikkojen eteisiin, someen, lehtiin sekä led-tauluun.

Myös sovelluksen latausmäärät ovat lähteneet kehittymään. Seuraavien viikkojen aikana työryhmä aikookin

panostaa applikaation markkinointiin.

Tänään aamuna kuvasimme mainosvideota, jonka tarkoituksena on hakea sovellukselle näkyvyyttä, jotta ihmiset osaisivat ladata sen.

Mainoksia sovelluksesta tulee ilmaantumaan myös keskeisten käyntipaikkojen eteisiin, someen, lehtiin sekä led-tauluun.

Mobiilisovellus toteutettiin yhteistyössä Lions Club Kantapuhdon sekä Leader Keski-

pisteen kanssa. Kohdetta tuettiin Manner-Suomen maaseudun kehittämissuunnitelman 2014-2020.

LC Kantapuhdo vastaa sovelluksen sisällöstä ja toiminnosta niiltä osin kuin se on klubin tuottamaa, Niskanen kertoo.

Sovelluksesta saadut tuotot klubi lahjoittaa 100 prosenttisesti hyväntekeväisyyskohteisiin.

Poikkeusolojen aikana moni on havahtunut etsimään lä-

hialueelta retkeilypaikkoja, joihin voisi tehdä vaikka päiväretken lasten kanssa. HAA-APP antaa tietoa myös retkeilykohteista, joista tietoa on usein vaikea löytää.

Sovelluksessa on oma retkeily-kohta, johon on lisätty makkarapaistopaikat, kodat, lintutornit ja luontopolut. *Retkeilevä Haapajärvi* -hanke on parhaillaan käynnissä, joten retkeilykohteet paranevat koko ajan, Niskanen täsmentää.

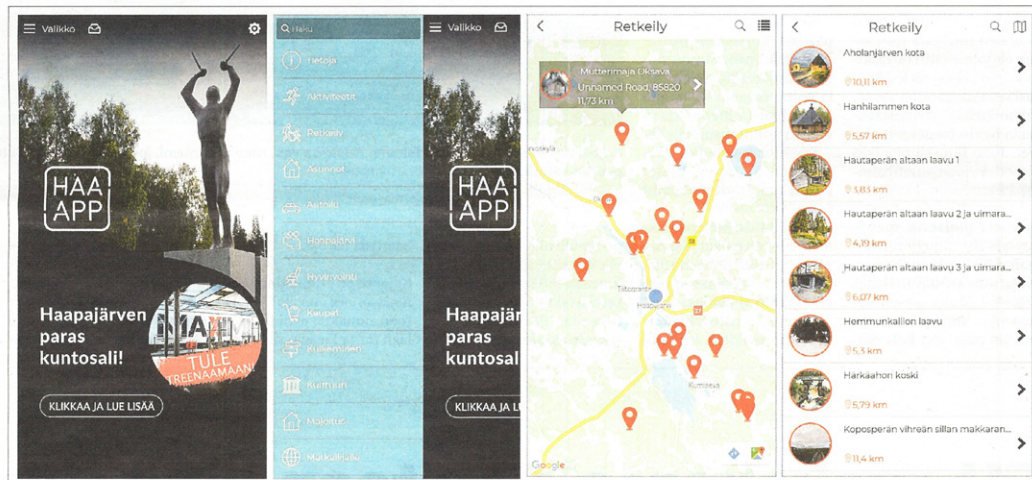
Retkeilykohteiden lisäksi sovelluksesta löytyy monipuolisesti niin kaupan alan palveluita kuin muitakin paikalli-

sia yrityksiä.

Julkaisuvoonna tarkoituksenamme on osoittaa, miten sovellus toimii, jotta yritysten olisi helppoa läheteä siihen mukaan, Niskanen sanoo.

Helppouteen sovelluksella pyritään myös palveluiden etsimisessä.

Sovellus kokoaa Haapajärven palvelut käden ulottuville. Oli sitten kysymys siitä, haluaako käyttäjä löytää kaupungin työntekijän yhteystiedot tai soittaa terveyskeskuksen päivystykseen, kaikki tiedot löytyvät samasta paikasta.



Tältä HAA-APP näyttää. Sovelluksen etusivulla on vaihtuvia mainoksia ja karttanäkymä näyttää paikkakunnan eri kohteet käyttäjän oman sijainnin huomioiden. EMILIA TIITTO

LEADER

Ihmisten kokoisille ideoille!